

Public :	Managers, Chefs de projet.
Prérequis :	Aucun
Durée :	1 jour (7 heures)
Objectifs :	A l'issue de la formation, le participant est capable de : Connaître les fondamentaux du leadership et de la confiance en soi. Modéliser les stratégies de succès des leaders. Utiliser les comportements efficaces pour développer sa confiance en soi, son charisme et son impact personnel.

Programme :

Les fondamentaux :

- Le leadership : caractéristiques et facettes, charismes, pouvoir, émotion et réseaux
- Les 5 types de charisme
- Les évolutions du leadership

Les stratégies du succès : sa confiance en soi

- Construire sa vision pour soi et pour autrui
- Clarifier ses buts et valeurs dans l'entreprise

Communiquer sa vision à autrui :

- Partager sa vision pour être suivi par ses collaborateurs, ses clients
- Utiliser les sept effets persuasifs : l'évidence, la clarté, la connivence, la compétence, le doute, l'émotion, la métaphore

Influencer avec intégrité :

- Utiliser le positionnement stratégique : questions permissives, directives, inductives
- Pratiquer les suggestions : ouvertes, composées, négatives
- Donner sincèrement des signes de reconnaissance à autrui

Aligner son leadership et sa confiance en soi :

- Clarifier son leadership pour soi et pour autrui avec les sept niveaux logiques de Robert DILTS :
 - Environnement,
 - Comportement,
 - Capacités/stratégies,
 - Croyances/valeurs/émotion,
 - Identité,
 - Mission,
 - Vision

Méthode pédagogique :

Transmission des apports théoriques par des exposés et des exercices.

Découverte des enseignements par le questionnement et les échanges avec et entre les participants.

Jeux de rôle, mises en situation.

Modalités d'inscription :

L'inscription est validée par un entretien téléphonique ou physique.

Modalités d'évaluation :

Le participant doit s'auto-évaluer au début et à la fin de la formation. Cette auto-évaluation est complétée par un questionnaire de fin de formation pour évaluer les compétences acquises durant de la formation et un questionnaire de satisfaction.