

|                    |  |
|--------------------|--|
| <b>Public :</b>    | Managers, responsables d'équipe  |
| <b>Prérequis :</b> | Être en position de management.  |
| <b>Durée :</b>     | 2 jours (14 heures)  |
| <b>Objectifs :</b> | <b>A l'issue de la formation, le participant est capable de :</b><br>Adapter son management au contexte de son entreprise.<br>Mettre en place des outils et méthodes pour animer son équipe au quotidien.<br>Prendre du recul pour faire évoluer ses pratiques managériales. |

## Programme :

---

### Les enjeux du management aujourd'hui

- Assurer la cohésion de l'équipe
- Entretenir la motivation des équipes
- Manager la compétence collective
- Gérer les projets et la transversalité

### Organiser, animer et motiver son équipe

- Clarifier les rôles dans l'équipe et définir les objectifs.
- Améliorer la performance de l'équipe grâce à un management adapté.
- Orienter l'action collective : objectifs et règles du jeu.
- Manager ses anciens collègues

### Mobiliser les énergies individuelles

- Pratiquer un management du succès.
- Agir sur les leviers de motivation pertinents.
- Traiter les problèmes de démotivation.
- Mettre en place des délégations

### Développer des comportements efficaces

- Identifier ses styles de management préférentiels et trouver des axes d'amélioration.
- Adapter son style au contexte et aux situations.
- Développer l'autonomie de ses collaborateurs.

### **Être le représentant de son équipe en interne**

- Développer des relations client-fournisseur interne.
- Établir des relations efficaces avec sa hiérarchie.
- Développer des relations transversales gagnant-gagnant.

### **Savoir mettre en œuvre une dynamique de médiation**

- Savoir diagnostiquer les blocages et les goulots d'étranglement
- Favoriser la bonne compréhension et la bonne collaboration entre les personnes de son équipe
- Savoir gérer les difficultés
- Traiter les erreurs dans une dynamique de progrès.
- Identifier les conflits et choisir un mode d'intervention adapté.

### **Méthode pédagogique :**

Transmission des apports théoriques par des exposés et des exercices.

Découverte des enseignements par le questionnement et les échanges avec et entre les participants.

### **Modalités d'inscription :**

L'inscription est validée par un entretien téléphonique ou physique.

### **Modalités d'évaluation :**

Le participant doit s'auto-évaluer au début et à la fin de la formation. Cette auto-évaluation est complétée par un questionnaire de fin de formation pour évaluer les compétences acquises durant de la formation et un questionnaire de satisfaction.